

MESE: **A G O S T O 2 0 1 6**

Area Tecnica – Vigilanza (nr. 2 dipendenti):

$22 \times 2 = 44$  Totale giornate lavorative = 44

$44 - 3 = 41$  (giornate di presenza)

pari al 6,82 % (percentuale giornate di assenza)

pari al 93,18 % (percentuale giornate di presenza)

Area Segreteria – Affari Generali – Servizi Demografici (nr. 2 dipendenti)

$22 \times 2 = 44$  Totale giornate lavorative = 44

$44 - 14 = 30$  (giornate di presenza)

pari al 31,82 % (percentuale giornate assenza)

pari al 68,18 % (percentuale giornate di presenza)

Area servizi finanziari – Personale (nr. 1 dipendente):

$22 \times 1 = 22$  Totale giornate lavorative

$22 - 4 = 18$  (giornate di presenza)

pari al 18,18 % (percentuale giornate di assenza)

pari al 81,82 % (percentuale giornate di presenza)

Sono considerate le seguenti assenze:

Assenze per malattia: giorni 0

Assenze per permesso retribuito: giorni 0

Assenze per ferie: giorni 20

Assenze per licenza matrimoniale: giorni 1

Totale giornate lavorative = nr. 5 dipendenti x nr. 22 giornate = 110 giornate lavorative

$110 - 21 = 89$  giornate di presenza

pari al 19,19 % Percentuale giornate di assenza

pari al 80,91 % Percentuale giornate di Presenza